

Vorstellung des Unternehmens

Wer wir sind

Gründung

- Flexibilität
- Mindestens Kostenneutralität
- Sozialverträgliche Beschäftigungsbedingungen

Heute

- Kompetenter Anbieter von HR-Dienstleistungen
- Haftungsrücklage: 2 Mio. Euro
- Beschäftigte: ca. 2.100
- Umsatz: 72 Mio. Euro
- Gründung einer Tochter für Werk- und Dienstverträge im Jahr 2016 und somit volle Rechtssicherheit durch Trennung in zwei eigenständige Gesellschaften

HELLA GmbH & Co. KGaA

Auszeichnungen

Qualitätsgrundsätze

TÜV Rheinland

Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 und als zugelassener Weiterbildungsträger (AZWV)

Familienfreundliches Unternehmen

Fünfte Zertifizierung in Folge, verliehen von der Wirtschaftsförderung des Kreises Soest

efa® Auswahlverfahren

avitea-Auswahlverfahren für Mitarbeiter der Industrie

TOP Personaldienstleister

Zertifizierung als empfehlenswerter Personaldienstleister und Personalberater im FOCUS

avitea-Standorte

Süd- und Ostwestfalen



W Unsere Werte

Wir handeln **nachhaltig** und sorgen für **beständige Strukturen** sowie **verlässliche Absprachen** und **Vereinbarungen**.

Wir verhalten uns **verantwortlich**, achten **Gesundheit** und **Arbeitsschutz** und halten uns an **Gesetze, Normen und Richtlinien**.

Wir **entscheiden unternehmerisch**, mit **Leidenschaft** und **Engagement** erzielen wir **beste Ergebnisse**.

Wir sind **integer**, **Loyalität** und **Ehrlichkeit** kennzeichnen unser Verhalten gegenüber Kollegen, Kunden und Partnern.

Wir arbeiten **partnerschaftlich** zusammen, im gegenseitigen **Respekt**, mit **Wertschätzung** und **konstruktivem Austausch**.

Wir schaffen **Vertrauen** durch **Fairness, Transparenz** und **Offenheit**.

Wir zeigen uns **kreativ** und empfinden notwendigen **Wandel als Herausforderung**.



Ökonomie

engagement · Kommunikation · Kundenservice · Mitarbeiterbetreuung · Aufgabenerfüllung · Ehrlichkeit · Mitarbeitergespräche · Kunden- und Mitarbeitergespräche · Offener Meinungsaustausch · Respekt · Mitarbeiterbehandlung · Kommunikation · Langfristige Kundenbeziehungen · Wertschätzung · Mitarbeiterbenefits · Beziehungsaufbau · Angemessene Vergütung · Vertrauen · Gesundheitsmanagement · Home Office Angebote · Vertrauensarbeitszeit · Zusammenhalt · Transparenz · Entscheidungsfindung · Kommunikation · Mitarbeiterbenefits · Vertragsgestaltung · Engagement · Kundenservice · Dienstleistungsqualität · Offener Meinungsaustausch · Ehrlichkeit · Leistungsqualität · Feedbackkultur · Kunden- und Mitarbeitergespräche · Ansprechpartner · Verantwortung · Offener Meinungsaustausch · Respekt · Mitarbeiterbehandlung · Entscheidungsfindung · Kommunikation · Feedbackkultur · Kundenzufriedenheit · Daten- und Arbeitsschutz · Wertschätzung · Mitarbeiterbenefits · Unternehmensethik · Umgang miteinander · Cross-Selling · Kundenentwicklung · Dienstleistungsqualität · Angemessene Vergütung · Innovationkraft · Veränderungsbereitschaft · Vertrauen · Home Office Angebote · Kontinuierliche Verbesserung · Kreativität · Fachkompetenz · Home Office Angebote · HR-Know-how · Industrielle Erfahrung · Prozesskenntnis · Vertrauensarbeitszeit · Nachhaltigkeit · Reifegradmodell · Langfristige Kundenbeziehungen · Zusammenhalt · Gesundheitsmanagement · Beständigkeit · Mitarbeitergespräche · Transparenz · Dienstleistungsqualität · Feste Ansprechpartner · Entscheidungsfindung · Verantwortung · Entscheidungsfindung · Kundenzufriedenheit · Daten- und Arbeitsschutz · Unternehmensethik · Umgang miteinander · Cross-Selling · Dienstleistungsqualität · Kommunikation · Kundenentwicklung · Innovationkraft · Veränderungsbereitschaft · Kontinuierliche Verbesserung · Kreativität

Etik

Die perfekte Balance zwischen Ökonomie & Ethik.



Personal-Know-how

Personaldienstleistungen

- Arbeitnehmerüberlassung
- Direktvermittlung
- Freiberuflereinsätze

Personalgewinnung

- Experts Recruitment
- Online-Stellenanzeigen
- Online-Auswahlverfahren

Personalentwicklung

- Ausbildungsverbund
- Weiterbildung nach AZAV



Werk- und Dienstverträge

Logistik

- Produktionslogistik
- Warehouse Management
- Transportlogistik

Facility Management

- Elektrodienstleistungen
- Garten- und Landschaftsbau
- Malerdienstleistungen
- Reinigung
- Sanitär-, Lüftung- und Heizungsdienstleistungen
- Technisches Gebäudemanagement

Produktionsunterstützung

- Lohnfertigung und Montage
- Behälterreinigung
- Entsorgung von Elektroschrott

Sicherheit

- Objekt- und Werkschutz
- Personen- und Prototypenschutz
- Sicherheitskonzepte
- Technische Lösungen

Qualität und Nacharbeit

- Prüfkonzepete
- Selektion und Kontrolle



Referenzen

Kundenbeispiele aus diversen Branchen



DIEBOLD
NIXDORF

BENTELER 

 **ROTTENDORF**
— PHARMA —

spenner

 **Bübchen**

Häcker
kitchen.germanMade.

 **DRUCKGUSS**
WESTFALEN

BECKHOFF

 **HELLA**

Miele
IMMER BESSER

 **UTC Aerospace Systems**

 **KUCHENMEISTER**

GRAUTHOFF
Türengruppe 

BHTC
COMFORT IN MOTION

federn
brand

Wen wir suchen

Ausbildungsplätze für 2021

Fachinformatiker (m/w/d) Fachrichtung Systemintegration



Inhalte der Ausbildung

- Planen, Konfigurieren, Einrichten und Verwalten von IT-Systemen
- Eingrenzen und Beheben von Fehlern bei auftretenden Störungen unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen
- Lösen von Anwendungs- und Systemproblemen sowie Beraten der internen Anwender bei der Auswahl und dem Einsatz der Geräte
- Erstellen von Systemdokumentationen und Durchführen von Benutzerschulungen

Standort

Lippstadt (Zentrale)



Ausbildungsplätze für 2022

Personaldienstleistungskaufmann (m/w/d)



Ablauf der Ausbildung

- Disposition
- Experts Recruitment
- Bewerbermanagement und Empfang
- Finanzen, Controlling und Lohnbuchhaltung
- Personalmarketing
- Personalentwicklung

Standort

Lippstadt (Zentrale)



Was wir bieten

Mitarbeiterbetreuung

Benefits für unsere Auszubildenden



Übernahme

Bei entsprechender Leistung erhält jeder Auszubildende ein Übernahmeangebot



Entwicklung

Vielseitige Entwicklungsmöglichkeiten durch Unternehmensgröße und Kundenvielfalt



Sozialmanagement

Eigener Psychotherapeut für Beratung im individuellen Bedarfsfall sowie Betriebsrat, der Mitarbeiterinteressen vertritt



Sportprogramm

Teilnahme am konzerneigenen Sportprogramm möglich und wird bezuschusst



Zufriedenheit

Zuschuss zur Altersvorsorge, zahlreiche familienfreundliche Angebote, etc. führen zu hoher Mitarbeiterzufriedenheit

Bewerbung

- Online-Formular unter www.avitea.de
- E-Mail an azubi@avitea.de
- telefonische Rückfragen an Carina Knuf 02941/ 8283-596

Erstes Vorstellungsgespräch

- Gespräch mit der Personalentwicklung und einem Fachverantwortlichen (aktuell in virtueller Form per Microsoft Teams)

Bei Bedarf: Testverfahren

- Absicherung der fachlichen und schulischen Fähigkeiten durch ein Online-Testverfahren

Zweites Vorstellungsgespräch

- Persönliches Gespräch mit der Personalabteilung und einem Fachverantwortlichen

Ausbildungsvertrag

The logo icon consists of a square frame with rounded corners, colored in a vibrant orange. Inside the frame, there is a stylized, white, curved shape that resembles a lowercase 'a' or a similar abstract form, creating a sense of depth and movement.

avitea
echt. gut. arbeiten.