Vorstellung des Unternehmens

Wer wir sind

avitea GmbH
Gründungsidee

Gründung

- Flexibilität
- Mindestens Kostenneutralität
- Sozialverträgliche Beschäftigungsbedingungen

Heute

- Kompetenter Anbieter von HR-Dienstleistungen
- Haftungsrücklage: 2 Mio. Euro
- Beschäftigte: ca. 2.100
- Umsatz: 72 Mio. Euro
- Gründung einer Tochter für Werk- und Dienstverträge im Jahr 2016 und somit volle Rechtssicherheit durch Trennung in zwei eigenständige Gesellschaften

HELLA GmbH & Co. KGaA

Auszeichnungen
Qualitätsgrundsätze

TÜV Rheinland
Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001und als zugelassener Weiterbildungsträger (AZWV)

Familienfreundliches Unternehmen
Fünfte Zertifizierung in Folge, verliehen von der Wirtschaftsförderung des Kreises Soest

efa® Auswahlverfahren
avitea-Auswahlverfahren für Mitarbeiter der Industrie

TOP Personaldienstleister
Zertifizierung als empfehlenswerter Personaldienstleister und Personalberater im FOCUS

avitea-Standorte
Süd- und Ostwestfalen

Identität
Unsere Haltung und unsere Werte

Unsere Werte

Wir handeln **nachhaltig** und sorgen für **beständige Strukturen** sowie **verlässliche Absprachen** und **Vereinbarungen**.

Wir verhalten uns **verantwortlich**, achten **Gesundheit** und **Arbeitsschutz** und halten uns an **Gesetze**, **Normen und Richtlinien**.

Wir schaffen **Vertrauen** durch **Fairness**, **Transparenz** und **Offenheit**.

Wir **entscheiden unternehmerisch**, mit **Leidenschaft** und **Engagement** erzielen wir **beste Ergebnisse**.

Wir sind **integer**, **Loyalität** und **Ehrlichkeit** kennzeichnen unser Verhalten gegenüber Kollegen, Kunden und Partnern.

Wir zeigen uns **kreativ** und empfinden notwendigen **Wandel als Herausforderung**.

Wir arbeiten **partnerschaftlich** zusammen, im gegenseitigen **Respekt,** mit **Wertschätzung** und **konstruktivem Austausch**.

avitea
echt. gut. arbeiten.

Die perfekte Balance
zwischen Ökonomie & Ethik.

avitea
echt. gut. arbeiten.

Dienstleistungsportfolio
avitea GmbH und avitea Industrieservice GmbH

Personal-Know-how

Personaldienstleistungen
- Arbeitnehmerüberlassung
- Direktvermittlung
- Freiberuflereinsätze

Personalgewinnung
- Experts Recruitment
- Online-Stellenanzeigen
- Online-Auswahlverfahren

Personalentwicklung
- Ausbildungsverbund
- Weiterbildung nach AZAV

Werk- und Dienstverträge

Logistik
- Produktionslogistik
- Warehouse Management
- Transportlogistik

Facility Management
- Elektrodienstleistungen
- Garten- und Landschaftsbau
- Malerdienstleistungen
- Reinigung
- Sanitär-, Lüftung- und Heizungsdienstleistungen
- Technisches Gebäude-management

Produktionsunterstützung
- Lohnfertigung und Montage
- Behälterreinigung
- Entsorgung von Elektroschrott

Sicherheit
- Objekt- und Werkschutz
- Personen- und Prototypenschutz
- Sicherheitskonzepte
- Technische Lösungen

Qualität und Nacharbeit
- Prüfkonzepte
- Selektion und Kontrolle

Referenzen
Kundenbeispiele aus diversen Branchen

Wen wir suchen

Ausbildungsplätze für 2023

Fachinformatiker (m/w/d) Fachrichtung Systemintegration

Inhalte der Ausbildung

- Planen, Konfigurieren, Einrichten und Verwalten von IT-Systemen
- Eingrenzen und Beheben von Fehlern bei auftretenden Störungen unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen
- Lösen von Anwendungs- und Systemproblemen sowie Beraten der internen Anwender bei der Auswahl und dem Einsatz der Geräte
- Erstellen von Systemdokumentationen und Durchführen von Benutzerschulungen

Standort

Lippstadt (Zentrale)

Ausbildungsplätze für 2023
Personaldienstleistungskaufmann (m/w/d)

Ablauf der Ausbildung

- Disposition
- Experts Recruitment
- Bewerbermanagement und Empfang
- Finanzen, Controlling und Lohnbuchhaltung
- Personalmarketing
- Personalentwicklung

Standort

Lippstadt (Zentrale)

Was wir bieten

Mitarbeiterbetreuung
Benefits für unsere Auszubildenden

Übernahme

Bei entsprechender Leistung erhält jeder Auszubildende ein Übernahmeangebot

Entwicklung

Vielseitige Entwicklungs-möglichkeiten durch Unternehmensgröße und Kundenvielfalt

Sozialmanagement

Eigener Psychotherapeut für Beratung im individuellen Bedarfsfall sowie Betriebsrat, der Mitarbeiterinteressen vertritt

Sportprogramm

Teilnahme am konzerneigenen Sportprogramm möglich und wird bezuschusst

Zufriedenheit

Zuschuss zur Altersvorsorge, zahlreiche familienfreundliche Angebote, etc. führen zu hoher Mitarbeiter-zufriedenheit

Bewerbungsprozess

Bewerbung

- Online-Formular unter www.avitea.de
- E-Mail an azubi@avitea.de
- telefonische Rückfragen an Carina Knuf 02941/ 8283-596

Testverfahren

- Absicherung der fachlichen und schulischen Fähigkeiten durch ein Online-Testverfahren

Erstes Vorstellungsgespräch

- Gespräch mit der Personalentwicklung und einem Fachverantwortlichen (aktuell in virtueller Form per Microsoft Teams)

Zweites Vorstellungsgespräch

- Persönliches Gespräch mit der Personalabteilung und einem Fachverantwortlichen

Ausbildungsvertrag

avitea

echt. gut. arbeiten.